



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

**LA UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS
DENTRO DEL MARCO DE CONVENIO No. 140 DE 2012.
COMUNICA:**

CITACIÓN A PRUEBAS DE ENTREVISTAS

La Universidad Distrital Francisco José de Caldas convoca a los Diez y ocho (18) participantes del concurso interno que superaron las pruebas de conocimiento, para que asistan a la aplicación de la PRUEBA DE ENTREVISTA.

DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº CONV.	DEPENDENCIA DEL CARGO	CARGO AL QUE ASPIRA	FECHA ENTREVISTA	HORA ENTREVISTA
52503936	APONTE HINCAPIE YEIMY ANDREA	35	DIRECCIÓN DE TICS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 05 - DIRECCIÓN DE TICS - CONTROL TICS	jueves, 08 de noviembre de 2012	05:50
79717017	RAMIREZ BOHORQUEZ MILTON GUSTAVO	1	DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT - INFRAESTRUCTURA	jueves, 08 de noviembre de 2012	04:30
73186087	CAMACHO JULIO JORGE LUIS	70	DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT	TÉCNICO - TÉCNICO CONTROL GRADO 02 DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT - TÉCNICO SISTEMA BRT	jueves, 08 de noviembre de 2012	04:50
79757691	ROBAYO RINCON EDGAR GIOVANNY	70	DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT	TÉCNICO - TÉCNICO CONTROL GRADO 02 DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT - TÉCNICO SISTEMA BRT	jueves, 08 de noviembre de 2012	05:10
79878890	CUBILLOS MARTINEZ JHON MANUEL	74	DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT	ASISTENCIAL - AUXILIAR OPERATIVO GRADO 02 DIRECCIÓN TÉCNICA DE BRT	jueves, 08 de noviembre de 2012	05:30
79966707	BARBOSA GUERRERO CRISTIAN ALBERT	5	DIRECCIÓN TÉCNICA DE BUSES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - DIRECCIÓN TÉCNICA DE BUSES - PROGRAMACION	jueves, 08 de noviembre de 2012	03:00
32730715	ESPINOSA GUERRA MONICA PIEDAD	50	SUBGERENCIA DE COMUNICACIONES Y ATENCIÓN AL USUARIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 04 - SUBGERENCIA DE COMUNICACIONES Y ATENCIÓN AL USUARIO - SERVICIO AL CIUDADANO	miércoles, 14 de noviembre de 2012	12:00
51590544	VILLARRAGA FRANCO NUBIA DEL S.	9	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE NEGOCIOS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE NEGOCIOS - EXPLOTACION DEL CONOCIMIENTO	martes, 13 de noviembre de 2012	04:20
79969130	OLIVEROS PINEDA CAMILO EDUARDO	19	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE NEGOCIOS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - SUBGERENCIA DE DESARROLLO DE LOS NEGOCIOS - EXPLOTACION COMERCIAL DEL SISTEMA	martes, 13 de noviembre de 2012	04:00
51789102	REY REY LUZ STELLA	29	SUBGERENCIA ECONOMICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - SUBGERENCIA ECONOMICA - ECONOMIA Y FINANZAS DE LAS CONCESIONES - ANALISIS ECONOMICO	martes, 13 de noviembre de 2012	02:30
79789304	RODRIGUEZ DIAZ FREDY ALBERTO	29	SUBGERENCIA ECONOMICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - SUBGERENCIA ECONOMICA - ECONOMIA Y FINANZAS DE LAS CONCESIONES - ANALISIS ECONOMICO	martes, 13 de noviembre de 2012	02:50
5658213	HERNANDEZ MEDINA ARMANDO	32	SUBGERENCIA ECONOMICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 05 - SUBGERENCIA ECONOMICA - CONTROL FINANCIERO - REMUNERACION DE LOS AGENTES	martes, 13 de noviembre de 2012	03:10
52488791	ABELLA VERGARA NIDIAN ANDREA	26	SUBGERENCIA GENERAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 06 - SUBGERENCIA GENERAL - ASISTENCIA A LA SUBGERENCIA GENERAL	viernes, 09 de noviembre de 2012	09:30
73114143	GNECCO CAMPO JAVIER ALFONSO	22	SUBGERENCIA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 6 - SUBGERENCIA JURIDICA - DEFENSA JUDICIAL	jueves, 08 de noviembre de 2012	11:00
36300770	GARCIA VARGAS TATIANA	23	SUBGERENCIA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 6 - SUBGERENCIA JURIDICA - CONCESIONES	jueves, 08 de noviembre de 2012	11:20
52104231	GIL LONDOÑO JOYCE AMPARO	23	SUBGERENCIA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 6 - SUBGERENCIA JURIDICA - CONCESIONES	jueves, 08 de noviembre de 2012	11:40
52421518	SARMIENTO GALINDO CAROLINA	23	SUBGERENCIA JURIDICA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 6 - SUBGERENCIA JURIDICA - CONCESIONES	jueves, 08 de noviembre de 2012	12:00
79538952	PUNTES GOMEZ ALEXANDER	24	SUBGERENCIA TÉCNICA Y DE SERVICIOS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 6 - SUBGERENCIA TÉCNICA Y DE SERVICIOS - SIRCI	miércoles, 14 de noviembre de 2012	11:00

El lugar de la entrevista será el área del cargo al que aspira



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

INDICACIONES ENTREVISTA

La entrevista que usted presentará es un encuentro para la interacción con las personas encargadas de evaluar un conjunto de criterios previamente establecidos. Como resultado de la entrevista usted recibirá una calificación entre 0 y 5.

Las competencias que se evalúan en la entrevista son las siguientes:

1. COMPETENCIAS GENERALES

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.
Transparencia	Hacer uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su utilización y garantizar el acceso a la información gubernamental.
Compromiso con la Organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

2. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

A. NIVEL PROFESIONAL

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA
Aprendizaje Continuo	Adquirir y desarrollar permanentemente conocimientos, destrezas y habilidades, con el fin de mantener altos estándares de eficacia organizacional.
Experticia profesional	Aplicar el conocimiento profesional en la resolución de problemas y transferirlo a su entorno laboral.
Trabajo en Equipo y Colaboración	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes.



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

Creatividad e Innovación	Generar y desarrollar nuevas ideas, conceptos, métodos y soluciones.
--------------------------	--

Se agregan cuando tengan personal a cargo:

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA
Liderazgo de Grupos de Trabajo	Asumir el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo, utilizando la autoridad con arreglo a las normas y promoviendo la efectividad en la consecución de objetivos y metas institucionales.
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema y tomar las acciones concretas y consecuentes con la elección realizada.

NIVEL TÉCNICO

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA
Experticia Técnica	Entender y aplicar los conocimientos técnicos del área de desempeño y mantenerlos actualizados.
Trabajo en equipo	Trabajar con otros para conseguir metas comunes.
Creatividad e innovación	Presentar ideas y métodos novedosos y concretarlos en acciones.

B. NIVEL ASISTENCIAL

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA
Manejo de la Información	Manejar con respeto las informaciones personales e institucionales de que dispone.
Adaptación al cambio	Enfrentarse con flexibilidad y versatilidad a situaciones nuevas para aceptar los cambios positiva y constructivamente.



**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS**

Disciplina	Adaptarse a las políticas institucionales y buscar información de los cambios en la autoridad competente.
Relaciones Interpersonales	Establecer y mantener relaciones de trabajo amistosas y positivas, basadas en la comunicación abierta y fluida y en el respeto por los demás.
Colaboración	Cooperar con los demás con el fin de alcanzar los objetivos institucionales.

